



En el marco de sus políticas de Responsabilidad Social, el Hospital Metropolitano Vivian Pellas desarrolla acciones diversas en beneficio de sus colaboradores.

Por ejemplo, dispone de una Política de Autorización de Descuentos aprobada en junio de 2009, donde se establece que los colaboradores, sus cónyuges, hijos y padres gozan de un descuento del 50% en servicios médicos variados tales como Imagenología, Laboratorio, Hospitalización, Quirófano, Emergencia, Fisioterapia, Ambulancia y Clínicas. En el mes de septiembre estos descuentos representaron un monto de 2,284.14 dólares y beneficiaron a 27 personas.

Asimismo, el Hospital cuenta con un Programa de Capacitación a Colaboradores en diferentes temas: salud, problemática ambiental, seguridad laboral. Se imparte una capacitación por semana con una duración de cuatro días continuos.

En septiembre se ofrecieron 12 capacitaciones en las que participaron 265 colaboradores. Los temas fueron: Taller de Innovación (73 colaboradores), Uso y manejo de extintores(16), Generalidades de quimioterapia(71), Importancia de medir el riesgo de mal nutrición en pacientes hospitalizados(78), Manejo seguro de la quimioterapia(11), Códigos de emergencia(28).

Como parte del Programa de Educación Médica Continua, dos médicos brindaron charlas sobre Esteatosis y Colestasia en el embarazoy Recomendaciones de Terapia Antitrombótica en Cirugía,a las que asistieron unas 50 personas entre doctores y colaboradores.

El 14 y 15 de octubre se impartió una capacitación relacionada con el Programa de Responsabilidad Social y actividades conexas a ejecutarse a partir del mes de noviembre. El objetivo de la capacitación fue divulgar lo que desde su fundación ha hecho el Hospital en términos de Responsabilidad Social, presentar los resultados correspondientes al año 2009 , dar a conocer la estrategia que se ha seguido en este campo así como las actividades que se tienen planificadas con el Proyecto Estrella. Se contó con una asistencia de 51 colaboradores.



